

BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	conoscere il clima aziendale per valutare il benessere organizzativo.	- CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità	1	rilevazione del benessere organizzativo sulla base di un modello elaborato dal CUG.	– CUG – Struttura Competente dell'ente – CPEL	2013/2014
	realizzare strumenti atti a prevenire le discriminazioni.	- Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Organismi di parità	2	Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici predisposto dal CUG.	– CUG – Struttura Competente dell'ente – CPEL	2013/2014