

CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	Promuovere la formazione come leva strategica del cambiamento	- Personale	1	Iniziative formative per dirigenti e dipendenti coordinate a livello di comparto.	- Ufficio formazione Regione/Celva - Struttura Competente dell'ente - CUG - CPEL	2013/2014/2015
2	Lavorare in rete sulle tematiche di pari opportunità.	- Personale - Decisori politici	2	Promozione e partecipazione ad iniziative comuni.	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL - Organismi competenti	2013/2014/2015