

CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITA'					
OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI
1	Promuovere la formazione come leva strategica del cambiamento	- Personale - Amministratori	1	Iniziative formative coordinate a livello di comparto	- Ufficio formazione Regione/Celva - Struttura Competente dell'ente - CUG - CPEL
2	Lavorare in rete sulle tematiche di pari opportunità.	- Personale - Amministratori	2	Promozione e partecipazione ad iniziative comuni con organismi di parità	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL - Organismi competenti
3	Eliminare gli stereotipi e migliorare il linguaggio di genere nella comunicazione istituzionale	- Personale - Amministratori	3	Adozione di linee guida sul linguaggio di genere	- CUG - CPEL - Struttura Competente dell'ente