REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE COMUNE DI BARD

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2015

Il giorno 21 del mese di DICEMBRE 2015 presso la sede dell'ARER Corso XXVI Febbraio 23 Aosta
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / ~~Presidente~~
~~Vice Sindaco/Assessore~~ JACQUEMET DEBORAH

Segretario GAIDO DARIO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori **FP-CGIL** DELEGA UILFPL (RAISIN) **FIALP-SIVDER** ASSENTE
CONAPO ASSENTE

SAVT-FP MAURO CRETIER
UIL-FPL RAISIN CRISTINA

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip. 4,30 x € 1.155,35	€ 4968,00	1	risorse art.150 T.U. **(*)**
n° dip. 4,30 x € 100,00	€ 430,00		progetti di gruppo 152 T.U.
convenzioni di segreteria	€ 2200,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale	€ 7168,00	1+2	**fua da ripartire**
residui progetti di gruppo	€		art.152 T.U.
resti progressioni interne	€		art.139 T.U.

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip) **ARTICOLO 7 LETTERA g)**

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	ANAGRAFE	C2	400,00	100%	12 /12	36 /36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	400,00			

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	TECNICA	D	3200,00	50%	12 /12	36 /36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	3200,00			

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
		totale			

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
3568,00	4,30	829,76

residui progetti di gruppo €

resti progressioni interne €

totale salario	N° dip	salario medio/dip
3568,00	4,30	829,76

1) Il salario di risultato verrà erogato nel rispetto del sistema di valutazione della performance in vigore presso l'Ente.

2) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il Sindaco/~~Presidente~~
~~Vice Sindaco/ Assessore~~

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

DELEGA UILFPL

FIALP-SIVDER

ASSENTE

UIL/FPL

CONAPO

ASSENTE

SAVT/FP

ALLEGATI:

- ☐ provvedimento individuazione delegazione trattante
- ☐ provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- ☐ provvedimento conferimento p.p.o.
- ☐ provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- ☐ provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- ☐ provvedimento conferimento progetti di gruppo
- ☐ provvedimento progressioni interne