

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 138 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	1.222	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	1.222	0
totale Fondo progressione orizzontale	1.222	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 150 C. 1 TUDC 13/12/10)	2.200	0
ALTRE RISORSE FUA / PARTE FISSA	4.968	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	7.168	0
Risorse variabili		
PROGETTI (ART. 152 C. 1 TUDC 13/12/10)	430	0
totale Risorse variabili FUA	430	0
totale FUA	7.598	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	1.222

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo progressione orizzontale	0	1.222
	totale Fondo progressione orizzontale	0	1.222
Fondo Unico Aziendale (FUA)			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
SALARIO DI ORGANIZZAZIONE		0	3.200
SALARIO DI RISULTATO		0	3.568
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse FUA	0	6.768
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
ALTRI ISTITUTI FUA		0	830
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili FUA	0	830
	totale FUA	0	7.598
Totale		8.820	8.820

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	3200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI È STATO PREVENTIVAMENTE VERIFICATO IL REQUISITO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE DI PARTENZA INDICATO NELL'ART. 19 AI COMMI 3-4-5 DEL CCRL MAGGIO 2008?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		5
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	3568
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
RILEVAZIONE CEPTEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 16 CCRL 21/05/2008)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DEL SALARIO DI RISULTATO RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE/RESPONSABILITA'/MIGL. SERVIZI (ARTT.15-16 CCRL 21/5/2008)?	47
Commento dell'organo di controllo :	