REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE COMUNE DI BARD

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2016

Il giorno 28 del mese di DICEMBRE presso la sede di ~~Aosta~~ COMUNE HÔNE
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

~~Presidente~~ SINDACO JACQUEMET DEBORAH
Segretario == GAIDO DARIO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori
FP-CGIL BIONAZ CLAUDIA
CISL-FP ABRAM BARBARA
SAVT-FP
UIL-FP RAISIN CRISTINA
SI.V.D.E.R ASSENTE

CONAPO ASSENTE

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del Presidente, risulta essere così composto:

n° dip. 4,30 x € 1.155,35	€ 4'968,00	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria	€ 2'200,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale	€ 7'168,00	1+2	**fua da ripartire**
n° dip. 4,30 x € 100,00	€ 430,00		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo	€ 430,00		art.152 T.U.
resti progressioni interne	€ -		art.139 T.U.
fondi istat	€ -		

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	==	C2	400,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	400,00			

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
	==			%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
	==			%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	TECNICA	D	3200,00	50 %	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	3200,00			

CONVENZIONE CON PONTBOSET

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
			€	100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	€			

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 3568,00	430	829,76

residui progetti di gruppo	€ 430,00
resti progressioni interne	€

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 3.998	4,30	€ 829,76

1) Il salario di risultato verrà erogato nel rispetto del sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'ente.

2) L'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il ~~Presidente~~ SINDACO

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

SI.V.D.E.R

ASSENTE

UIL/FP

SAVT/FP

COMPO ASSENTE

ALLEGATI:

- [x] provvedimento individuazione delegazione trattante
- [ ] provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- [ ] provvedimento conferimento progetti di gruppo

LA UIL e LA CISL non condividono la parametrazione per livello sul salario di risultato. RP