

# REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE AMBITO HONE - BARD - CHAMPORCHER - PONT BOSET

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2017

Il giorno 22 del mese di Dicembre 2017 presso COMUNE DI HONE  
la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

**Sindaco / Presidente**  
**Vice Sindaco / Assessore**

Micheletto Alex - JACQUEMET DEBORAH - CLAREY ALESSANDRO  
CHANOUX PAOLO

**Segretario**

GAIBO DARIO

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

**FP-CGIL** DELEGA CISL  
**CISL-FP** CHAPELLU NADIA  
**SAVT-FP** CRETIER MAURO  
**UIL-FPL** RAISINI CRISTINA  
**CONAPO** ASSENTE  
**SI.V.D.E.R** ASSENTE

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	<u>23</u> x € 1.155,35	<u>26573,05</u>	1	risorse art.153 T.U. (*)
convenzioni di segreteria		<u>8800,00</u>	2	art.155 T.U. (max € 2.200)
<b>totale</b>		<u>35373,05</u>	<b>1+2</b>	<b>fua da ripartire</b>
n° dip.	<u>23</u> x € 100,00	<u>2300,00</u>		progetti di gruppo 155 T.U.
residui progetti di gruppo		<u>2300,00</u>		art.155 T.U.
resti progressioni interne		<u>783,05</u>		art.142 T.U.
fondi istat		€ -		

**responsabili servizi demografici** (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
<u>3</u>	<u>DEMOGRAFICA</u>		<u>350,00</u>	%	/12	/36
<u>1</u>	<u>"</u>		<u>300,00</u>	%	/12	/36
totale			<u>1350,00</u>	%	/12	/36

**responsabili tecnici scariche** (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€	%	/12	/36

**miglioramento dei servizi** **MAX 25% DI \***

A= € 714,00  
B1= € 840,00  
B2= € 955,50  
B3= € 1.071,00  
C1= € 1.312,50  
C2= € 1.491,00  
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€	%	/12	/36

**retribuzione di posizione**

min € 3.615,20  
max € 8.347,50  
  
enti privi di "D"  
min € 2.065,83  
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€	%	/12	/36

*[Handwritten signatures and initials]*

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ -		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario		N° dip	salario medio/dip	
€	34023,05	23	€	1479,26

residui progetti di gruppo

€ 2300,00 -

resti progressioni interne

€ 783,05 -

totale salario		N° dip	salario medio/dip	
€	37106,1	23	€	1613,30

1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 10 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente

5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopresse, permessi brevi, assenze riposo effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/9; 92 per i soli dipendenti portatori, infortuni sul lavoro e malattie dovute, a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.

Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 11° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni.

6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente  
Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

delego a elis

CISL/FP

Clodia Capella

CONAPO

ASSENTE

UIL/FP L

Gustavo Perini

SAVI/FP

giulio

SI.V.D.E.R

ASSENTE

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione tua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento progetti di gruppo