



COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO COMUNALE****N. 16 DEL 10/06/2019****OGGETTO:**

"APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA LEGGE REGIONALE DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.".-

L'anno **duemiladiciannove**, addì **dieci**, del mese di **giugno** alle ore **venti** e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze consiliari, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti e recapitati a norma di legge, si è riunito in sessione ORDINARIA ed in seduta PRIMA di PRIMA CONVOCAZIONE, il Consiglio Comunale

Sono presenti i Signori:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A.	Sindaco	X	
ALESSI TERESA	Vice Sindaco	X	
BOTTAN LARA	Assessore	X	
NICCO GIORGIO	Assessore	X	
GIANNESE CRISTIAN	Consigliere	X	
PUGGIA MARCO	Consigliere	X	
PRIOD PIETRO ANGELO	Consigliere	X	
BRAVO AURELIO	Consigliere		X
MARTINO SILVANA	Consigliere	X	
ROSSI EDDA ANNA	Consigliere	X	
Totale		9	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale ROLLANDOZ PAOLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A. nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA LEGGE REGIONALE DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I."-

IL CONSIGLIO COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la l.r. 54/1998 e smei;
- il Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2019/2021 e suoi allegati, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 06.02.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 14.06.2018, con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2017;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 07.03.2018 con la quale è stato approvato il documento equivalente al PEG di cui all'art. 11 del vigente regolamento di contabilità ed assegnazione delle quote di bilancio triennale 2018/2020 ai responsabili di spesa;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 2 in data 02.10.2015 avente ad oggetto: "Convenzione quadro tra i Comuni di Hône, di Pontboset, di Champorcher e di Bard per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovra comunale mediante costituzione di uffici unici comunali associati – Organizzazione e disposizioni temporanee degli uffici comunali";
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 9 in data 22.10.2018 avente ad oggetto: "Convenzione quadro tra i comuni di Hône, di Pontboset, di Champorcher e di Bard per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici unici comunali associati - conferma conferimento dell'incarico di segretario alla Dott.ssa ROLLANDOZ Paola a seguito nomina nuovo Sindaco del comune di Champorcher";
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 10 in data 22.10.2018 avente ad oggetto: "attribuzione temporanea di mansioni superiori ai sig.ri FREPPEL Sergio e GAMBA Antonio e conseguente attribuzione della nomina rispettivamente di responsabile dei ll.pp e di responsabile del procedimento in materia di edilizia privata dell'ufficio tecnico unico associato";
- le Leggi Regionali 22.12.2017, n. 21 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale delle Regioni autonome Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2018/2020). Modificazioni di leggi regionali" e n. 23 "Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale per il triennio 2018/2020";
- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e smei;
- il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

RICHIAMATO l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATA la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento

dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse”;

RICHIAMATA la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

RICHIAMATA la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che “la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante “Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta”;

CONSIDERATO che il CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è demandato il compito, ha predisposto la bozza di Piano di Azioni Positive 2019/2021, che con nota assunta agli atti prot. n. 1519 del 03.04.2019, è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta (CELVA);

CONSIDERATO che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

- conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
- conciliazione lavoro-vita privata;
- benessere organizzativo e non discriminazione;
- cultura delle pari opportunità;

RITENUTO di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2019/2021 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

RITENUTO opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto;

VISTO il parere positivo espresso dalla Consiglieria di parità regionale sul Piano di Azioni Positive degli Enti del comparto con nota prot. n. 11939 del 26.03.2019;

DATO ATTO che il CUG (Comitato Unico di Garanzia) ha inviato l'informativa alle Organizzazioni Sindacali con nota della Struttura Gestione del personale e concorsi prot. n. 6941/UP del 25.03.2019;

DATO ATTO che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;

CON il parere favorevole in tema di legittimità della proposta, ad opera del Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e successive modificazioni;

CON la seguente **VOTAZIONE** espressa in forma palese:

presenti: 9;
astenuti: ___;
favorevoli: 9;
contrari: ___;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano di Azioni Positive 2019/2021 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. DI INCARICARE il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente al Comune, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate.
3. DI STABILIRE che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta".
4. DI PUBBLICARE la documentazione, di cui al precedente punto 1, nella sezione nella sezione "performance/benessere organizzativo" del Portale unico della Trasparenza degli enti locali della Valle d'Aosta e nella sezione "Amministrazione" del sito web istituzionale dell'Amministrazione.
5. DI TRASMETTERE la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ROLLANDOZ PAOLA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 164 Registro Pubblicazione

Certifico che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dal giorno 12/06/2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al giorno 27/06/2019 ai sensi dell'art. 52bis, della L.R. 08.12.1998 n. 54, modificata con L.R. 12.03.2003 n. 3.

Bard, lì 12/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ROLLANDOZ PAOLA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 12/06/2019, giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari riguardo alle materie elencata al I° comma, lett. C, dell'art. 17 della L.R. 23.08.1993, n. 73

Bard, lì 12/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ROLLANDOZ PAOLA

ESECUTIVITA'

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 - del D.lgs 267/2000)

perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (Art.134 c.3 D.Lgs. 267/00)

Bard, Li 12/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ROLLANDOZ PAOLA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bard, lì 12/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

ROLLANDOZ PAOLA