

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTA

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE

AMBITO UNICO OTTIMALE HONE BARD CHAMPORCHER PONTBOSET

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2020

Il giorno 03 del mese di NOVEMBRE 2020 in videoconferenza (mediante piattaforma go to meeting) è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaci
VICE SINDACI
Segretario

MARTINO Silvana (BARD) - CHANOUX Paolo (OSIO Gabriele (CHAMPORCHER) - COLLIARD Lisa (HONE)

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL	assente
CISL-FP	assente
SAVT-FP	ROSITA Guido
UIL-FPL	assente
FIALP SIVDER	assente
CONAPO	assente

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip. 24,00 x € 1.255,35	€ 30.128,40	risorse art.153 T.U. (*)
convenzioni di segreteria	€ 8.800,00	art.154 T.U. (max € 2.200)
RIDUZIONE LR 1/2020 ART 7 COMMA 6	€ 3.012,67	
retribuzione di posizione 10/12		
totale	€ 35.915,73	fua da ripartire

resti progressioni interne	€ 1.894,84	art.142 T.U. - residuo effettivo
	€ 0,00	art. 155 bis comma 2 T.U.

fondi estat	0
TOTALE FONDO	€ 37.810,57

art. 36 retribuzione di posizione

min € 3.615,20	N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
max € 8.347,50	1	UFFICIO TECNICO	D	€ 602,53	100	2/12	36/36
enti privi di "D"					%	/12	/36
min € 2.065,83					%	/12	/36
max € 4.767,00							
			totale	€ 602,53			

Responsabili servizi demografici

MAX 25% DI *

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
1	indennità stato civile	C2	€ 540,00	12/12	36/36
1	indennità stato civile	C2	€ 540,00	12/12	36/36
1	servizi DEMOGRAFICI	C2	€ 350,00	12/12	36/36
1	servizi DEMOGRAFICI	C2	€ 350,00	12/12	36/36
				12/12	36/36
				12/12	36/36
			totale		
			€ 1.780,00		

art. 41 particolari esigenze all'interno dell'Ente

MAX 25% DI *

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
			totale		
			€ 0,00		

129

OK

convenzioni di segreteria

N° dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				100	12/12	16/36
				100	12/12	16/36
totale						

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 33.533,20	24,00	€ 1.397,22

residui progetti di gruppo

€ 0,00

resti progressioni interne

€ 1.894,84

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 35.428,04	24,00	€ 1.476,17

I quattro Enti parametrano per livello economico con parametrizzazione 100-154 (a=100;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

Il VICE Sindaco HONE
Il Sindaco PONTBOSET
Il Sindaco BARD
Il VICE Sindaco CHAMPORCHER

Colombo
Fontana
Bard
Champorcher
Paola ROLLANDOZ *Rollandoz*

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

FIALP SIVDER

assente

assente

assente

UIL/FPL

SAVT/FP

CONAPO

assente

assente

ALLEGATI:

- ☐ provvedimento individuazione delegazione trattante
☐ provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
☐

NOTA: in data 03/11/2020 con nota acquisita al prot. 5956 le OO:SS: di categoria Fp Cgil, UIL Fpl e CISL Fp hanno comunicato di non partecipare all'incontro
Si allega la comunicazione in questione.

si allega inoltre la nota trasmessa in data odierna dal SAVT-FP



SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS
SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»



La scrivente organizzazione sindacale di categoria, pur non condividendo le previsioni di cui alla Legge Regionale 1/2020, i cui effetti sui fondi unici aziendali 2020 sono stati in parte sterilizzati dall'intervento della L. R. 8/2020, e avendo manifestato tale pensiero in tutte le sedi istituzionali nelle quali si è dibattuta la tematica, fiduciosa che il nuovo legislatore possa apporre i dovuti correttivi alla stessa senza interferenza alcuna sul tavolo delle negoziazioni contrattuali ed impegnandosi sin da subito affinché ciò avvenga, al fine di consentire ai dipendenti di percepire in tempi celeri il salario di organizzazione come individuato nell'accordo e di poter vigilare rispetto al contegno della delegazione trattante di parte pubblica rispetto alla distribuzione delle risorse incentivanti, sottoscrive il presente accordo.

Il SAVT/FP ritiene, inoltre, di sottoscrivere il presente accordo per senso di responsabilità in quanto, pur non potendo rinvenire disciplina contrattuale per remunerare correttamente i responsabili di servizio di ambito, non condivide l'attribuzione del solo importo minimo previsto dal CCRL in vigore al responsabile dell' Ufficio Unico comunale "edilizia pubblica e privata" costituito tra ben 4 comuni. Tale fatto costituisce, tra l'altro, un unicum nel panorama degli Enti locali della Valle d'Aosta.

Si sollecita l'amministrazione, per il futuro, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati nel rispetto della produttività di ogni lavoratore.

Rosita Guido