

COMUNE DI BARD

Regione Autonoma Valle d'Aosta



COMMUNE DE BARD

Région Autonome de la Vallée d'Aoste

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 11 DEL 21/02/2024

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro, addì ventuno, del mese di febbraio alle ore venti e minuti zero in videoconferenza.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
MARTINO SILVANA	Sindaco	X	
D'HERIN KATIA	Vice Sindaco	X	
ALESSI TERESA	Assessore	X	
RAVO ROBERTO	Assessore	X	
ROSSI EDDA ANNA	Assessore	X	
	Totale	5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale MORELLI LAURA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la Signor/a MARTINO SILVANA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 22 del 29.04.2022 recante ESAME ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LO SVOLGIMENTO DELLE SEDUTE IN VIDEOCONFERENZA DELLA GIUNTA COMUNALE;

ATTESO che la seduta viene gestita interamente in modalità VIDEOCONFERENZA;

RILEVATA l'identità dei componenti la giunta comunale connessi da remoto presso le proprie abitazioni;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e smei;
- Legge Regionale 7 dicembre 1998, n. 54 e smei;
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

ATTESO che con il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. n. 4 in data 22.04.2021 venivano conferiti gli incarichi di segretario comunale dell'ambito territoriale sovracomunale di Hone, Bard, Champorcher e Pontboset;

ATTESO che con decreto sindacale emesso dal Comune di Hone n. 3 del 04.05.2021 veniva conferito l'incarico di segretario e adempimenti connessi alle Sigg.re Paola ROLLANDOZ e Laura MORELLI con decorrenza dal 06.05.2021 dei comuni convenzionati di Hone, Bard, Champorcher e Pontboset";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 24.10.2023 recante: "NOTA DI Aggiornamento al documento unico di programmazione semplificato (DUPS) di cui all'art 170, comma 1, d.lgs n. 267/2000- Periodo 2024/2026. Approvazione";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 06.12.2023 recante: "Approvazione del bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2024/2026";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 22.12.2023 recante: "Approvazione del documento equivalente al PEG di cui all'art. 11 del vigente regolamento di contabilità e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2024/2026 ai responsabili di spesa";

RICHIAMATA la propria deliberazione n° 67 del 22.12.2023 recante: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";

VISTA la circolare n. 1 del 03.01.2024 MEF – RGS – prot. 2449 del 03/01/2024 che fa seguito all'entrata in vigore del comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che detta indicazioni, anche in materia di Valutazione della performance, in attuazione della Riforma 1.11, "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie", Missione 1, componente 1, PNRR compresa tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare in linea con le raccomandazioni della Commissione europea;

RITENUTO pertanto di adeguare in tal senso il PIAO 2024-2026 adottato dall'Amministrazione comunale di Bard per il triennio 2024-2026 aggiornandolo come di seguito riportato:

✓ **β valutazione della performance di unità organizzativa**

inserimento del seguente obiettivo:

TUTTI I SETTORI (responsabili di istruttoria, responsabili di servizio, dirigente/segretario)	Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.	Il target da raggiungere è fissato in 30 giorni per l'indicatore del tempo medio di pagamento; il target è pari a zero per l'indicatore del tempo medio di ritardo.	Concorrere alla realizzazione della Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie, compresa tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea. Obiettivi quantitativi (target) in termini di tempo medio di pagamento e di tempo medio di ritardo
---	--	---	--

EVIDENZIATO che, ai sensi della circolare n 1 del 03.01.2024 MEF – RGS – prot. 2449 del 03/01/2024, il raggiungimento dell'obiettivo in questione è valutato, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa pari al 30 per cento, e che, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance che avverrà in occasione della stesura del PIAO 2025-2027, la determinazione dell'effettiva retribuzione di risultato per l'anno 2024, definita secondo i parametri dell'attuale sistema di valutazione della performance contenuti nel PIAO 2024-2026 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n° 67 del 22/12/2023, verrà riproporzionata in ragione di quanto sopra specificato;

CON il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.Lgs. 267/2000-TUEL e dell'art. 49/bis, comma 2, della L.R. 54/98;

CON il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta reso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 153, comma 5, lett. b) del D.Lgs. 267/2000-TUEL e dell'art. 5, comma 1 lett. a) del vigente Regolamento di contabilità;

CON il parere favorevole in tema di legittimità della proposta, ad opera del Segretario comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lett. d) della L.R. 46/1998 e dell'art. 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e successive modificazioni;

CON la seguente VOTAZIONE espressa in forma palese:

presenti: 5;
astenuti: 0;
favorevoli: 5;
contrari: 0;

D E L I B E R A

1. DI AGGIORNARE il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 67 del 22.12.2023 integrandolo come segue:

✓ **β valutazione della performance di unità organizzativa**

inserimento del seguente obiettivo:

<p>TUTTI I SETTORI (responsabili di istruttoria, responsabili di servizio, dirigente/segretario)</p>	<p>Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.</p>	<p>Il target da raggiungere è fissato in 30 giorni per l'indicatore del tempo medio di pagamento; il target è pari a zero per l'indicatore del tempo medio di ritardo.</p>	<p>Concorrere alla realizzazione della Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie, compresa tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea. Obiettivi quantitativi (target) in termini di tempo medio di pagamento e di tempo medio di ritardo</p>
---	---	--	---

2. DI STABILIRE CHE, ai sensi della circolare n 1 del 03.01.2024 MEF – RGS – prot. 2449 del 03/01/2024, il raggiungimento dell'obiettivo in questione è valutato, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa pari al 30 per cento, e che, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance che avverrà in occasione della stesura del PIAO 2025-2027, la determinazione dell'effettiva retribuzione di risultato per l'anno 2024, definita secondo i parametri dell'attuale sistema di valutazione della performance contenuti nel PIAO 2024-2026 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n° 67 del 22/12/2023, verrà riproporzionata in ragione di quanto sopra specificato con riferimento alle figure coinvolte;
3. DI APPROVARE il testo definitivo del PIAO 2024-2026 allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante;
4. DI DEMANDARE al servizio competente l'assolvimento dei correlati obblighi di pubblicazione e comunicazione;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del regolamento del consiglio comunale, l'adozione della presente verrà comunicata ai Capigruppo consiliari.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
MARTINO SILVANA

LA SEGRETARIA COMUNALE
MORELLI LAURA
