

BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE					
OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		PERIODO
1	conoscere il clima aziendale per valutare il benessere organizzativo.	- CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità	1	rilevazione del benessere organizzativo sulla base di un modello elaborato dal CUG	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL
2	realizzare strumenti atti a prevenire le discriminazioni.	- Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Organismi di parità	2	Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici rielaborato dal CUG	- CUG - Struttura Competente dell'ente - CPEL