

COMUNE DI BARD
Provincia di AOSTA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		In data 12 luglio 2022 ha avuto luogo in modalità videoconferenza il primo incontro tra la delegazione di parte pubblica relativa all'Ambito Unico ottimale costituito fra i Comuni di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset e le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria al fine di addivenire ad un accordo sull'articolazione a livello di ente dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2022; Presenti le organizzazioni sindacali SAVT – F.P e FP CGIL in quanto, con nota del 23.06.2022, prot. Comune di Hône 4085 del 24.06.2022 (prot. Comune di Bard 3299 del 24.06.2022), le organizzazioni sindacali, CISL FP e UIL FPL hanno dichiarato di non sottoscrivere la proposta di accordo presentata dall'ambito ottimale per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale anno 2022, riservandosi di sottoscrivere nel caso intervengano provvedimenti legislativi a modifica di quanto sopra. In data 12.07.2022 viene pertanto sottoscritto l'accordo con le OO.SS. SAVT- F.P e FP- CGIL
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sindaco Comune Hône – Alex Micheletto Sindaco Comune Pontboset – Paolo Chanoux Sindaco Comune Bard – Silvana Martino Sindaco comune di Champorcher – Alice Chanoux Segretaria comunale Hône e Pontboset – Paola Rollandoz Segretaria comunale Bard e Champorcher – Laura Morelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP – CGIL – Silvia Gradi CISL – FP – assente UIL – FPL – assente SAVT – FP – Guido Rosita
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sì, in data 24.05.2022 è stata acquisita la certificazione del revisore dei conti del Comune di Bard per quanto riguarda la costituzione del FUA del predetto ente. Tale FUA è confluito nel FUA di ambito (costituzione FUA Comune di Bard) ai sensi della normativa vigente. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2022 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 19.01.2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2021/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Nella sezione "Amministrazione trasparente" http://trasparenza.pertout.it/enti/BARD sono stati pubblicati entrambi i piani
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo per la disciplina del Fondo Unico Aziendale (FUA) nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali di cui alla legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, sottoscritto in data 09.09.2016 con n° di prot. 721, integra il Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto dall'A.R.R.S. e dalle OO.SS. in data 13/12/2010 prot. n. 616 e, nello specifico, prevede quanto segue:

Art. 3

(Sostituzione dell'art. 155 dell'“Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta.”)

1) L'art. 155 dell'“Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta.” è così sostituito:

“Art. 155

(Ulteriori incrementi del fondo unico aziendale o di ambito)

- 1. Ad integrazione di quanto stabilito dall'art. 153 il fondo unico aziendale o di ambito è incrementato da risorse destinate alla realizzazione di progetti specifici di gruppo, definiti all'inizio di ogni anno, finalizzati a rendere servizi aggiuntivi o ad implementare quelli esistenti nella misura massima di € 100,00 per ogni unità di personale in forza al 31/12 dell'anno precedente. Eventuali residui non utilizzati per detti progetti specifici incrementano le risorse destinate al salario di risultato.*
- 2. Al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali che, in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e/o le loro responsabilità, il fondo unico aziendale di ciascun ambito è incrementato di una somma pari a € 2.200,00 per ogni ente facente parte della convenzione.*
- 3. Le risorse aggiuntive per la corresponsione di premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato.*
- 4. Il fondo aziendale e di ambito è ulteriormente incrementato dalle eventuali economie aggiuntive di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 06 luglio 2011, n. 98 come convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111, le quali saranno utilizzate, in armonia con quanto previsto dalla norma citata, nei modi e nelle quantità economiche definiti da ciascun ente.*
- 5. Incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincoli di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato.*

Art. 4

Inserimento dell'art. 155bis nell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta."

- 1) Dopo l'art. 155 dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta." è inserito il seguente articolo 155bis:

"Art. 155bis

(Norme specifiche applicabili in caso di esercizio associato di funzioni in convenzione tra ambiti territoriali, Comuni, Unités des Communes e associazioni di Comuni)

1. *Nell'ipotesi in cui l'esercizio associato di funzioni e servizi comporti il conferimento dell'indennità di cui agli artt. 037 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni di particolare professionalità), 038 (Retribuzione di posizione), 039 (Disposizioni in favore degli Enti Locali di minori dimensioni demografiche), 040 (Altri enti privi di posizioni di categoria D e di Dirigenti) e 041 (Incarichi per il miglioramento dei servizi) o comporti l'erogazione di specifiche voci retributive da ricondursi al c. 1, lett. g) dell'art. 007 (Ambiti della contrattazione collettiva di settore), la relativa spesa è ripartita tra gli enti associati, secondo quanto previsto dalle relative convenzioni; essi gravano sul fondo unico aziendale del proprio ente per l'ammontare di cui all'art. 153 (Fondo unico aziendale o di ambito), c. 1, lett. "a" mentre la parte eccedente l'anzidetto importo è rimborsata dagli enti associati con proprie risorse. I criteri ed il dimensionamento degli incarichi di cui agli articoli 036, 039 e 041 sono definiti dai provvedimenti di organizzazione degli enti di appartenenza dei dipendenti.*
2. *Il fondo unico aziendale e di ambito dell'ente cui concorrono dipendenti facenti parte dell'esercizio associato di funzioni in convenzione è incrementato dell'ammontare che si determina dalla differenza tra quanto percepito dal dipendente sulle voci di cui all'art. 154, c. 2 e la quota di cui all'art. 153 (Fondo unico aziendale o di ambito), c. 1, lett. "a".*
3. *Le previsioni del presente articolo disciplinano le convenzioni che esulano dagli ambiti territoriali obbligatori ai sensi di legge."*

Art. 5

(Inserimento degli artt. 156bis, 156ter e 156quater nell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta.")

- 1) Dopo l'art. 156 dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta." sono inseriti i seguenti articoli 156bis, 156ter e 156quater:

"Art. 156bis

(Costituzione, gestione e ripartizione del FUA nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali mediante convenzioni cui agli articoli 19 e 20 della legge regionale n. 6/2014)

1. *La costituzione del fondo unico di ambito nell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali mediante convenzioni cui agli articoli 19 e 20 della legge regionale n. 6/2014 avviene con le medesime modalità contemplate dagli articoli 153 e seguenti sommando il numero dei dipendenti dei Comuni associati.*
2. *La ripartizione del fondo unico di ambito avviene attraverso un unico accordo decentrato nei limiti previsti dai contratti di primo livello e con le modalità di cui all'art. 154.*
3. *Eventuali economie di cui all'art. 155, comma 4, effettive e regolarmente accertate, possono essere, con provvedimenti dei singoli Comuni interessati, destinate all'implementazione del fondo unico di ambito."*

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

I Sindaci, con Deliberazioni della Conferenza n. 1 del 13.06.2022, rettificata con deliberazione n° 3 in data 09.08.2022 hanno approvato la proposta per l'utilizzo del fondo unico aziendale di ambito dell'anno 2022 e hanno individuato la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata a livello di ambito e per la concertazione, nelle persone delle due segretarie comunali dell'Ambito e dei Sindaci stessi;

Il consiglio dei Sindaci, con il sopra citato provvedimento, ha proceduto a costituire il fondo unico aziendale per l'anno 2022 con le modalità e negli importi di cui agli articoli 150 e seguenti del "Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto della Valle d'Aosta" sottoscritto il 13/12/2010 e all'articolo 9, comma 4, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Il fondo unico aziendale d'ambito per l'anno 2022 ammonta ad € 39.666,67, dal quale si detrae la somma di € 1.780,00 per i responsabili dei servizi demografici (350,00 X 2 e 540,00 X 2) e di conseguenza il totale per salario di risultato dell'ambito risulta di € € 37.886,67.

In particolare il fondo si articola, a livello di singoli Enti, come segue:

- fondo unico aziendale comune di Hône € 15.243,82
- fondo unico aziendale comune di Bard € 7.750,58
- fondo unico aziendale comune di Champorcher € 10.330,22
- fondo unico aziendale comune di Pontboset € 6.342,05

TOTALE € 39.666,67

risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': STATO CIVILE

- *descrizione:* l'indennità spetta al personale delegato formalmente a svolgere le funzioni in capo al Sindaco in materia di stato civile
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.780,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 18 accordo sottoscritto in data 07.11.2018
- *criteri di attribuzione:* personale delegato formalmente
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* l'attribuzione di tale indennità consente di porre in capo ai dipendenti funzioni che altrimenti sarebbero in capo al solo Sindaco, consentendo, quindi, di generare maggior efficienza nell'erogazione dei servizi.

INDENNITA': PROGETTI DI GRUPPO

nessun progetto di gruppo attivato

INDENNITA': PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO

Nessuna indennità prevista

Indennità o compenso per RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO ASSOCIATO

Nessuna indennità prevista

Indennità o compenso per "_____"

- *descrizione:* _____
- *Importo massimo previsto nel fondo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____ -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* _____
- *criteri di attribuzione:* _____
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* _____

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto : nessun progetto incentivante attivato

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* _____
- *Importo €* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criterio di remunerazione:* _____

- **ALTRE DESTINAZIONI:** nulla da segnalare

b) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 24.02.2021 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 42 del 20.12.2017;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Parte non pertinente allo specifico accordo in argomento.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nel piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2022 è descritto il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2022, il suo ciclo e gli strumenti di programmazione adottati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con deliberazione della conferenza dei sindaci n. 1 del 13.06.2022, rettificata con deliberazione n° 3 in data 09.08.2022; in data 12.07.2022 è stato sottoscritto con le OO.SS. CGIL-FP e SAVT-FP l'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale anno 2022.

L'importo complessivo del FUA di ambito, anno 2022, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, è pari a euro 39.666,67, di cui euro € 7.750,58 destinati al Comune di Bard, come da determinazione n. 44/2022 della segreteria comunale del predetto ente.

Di seguito si riporta il prospetto riassuntivo del FUA 2022 destinato, per quanto qui di interesse, al Comune di Bard, quale estratto dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 12.07.2022:

POSIZIONE	N. DIP	TEMPO PIENO	% TEMPO PARZIALE	TOTALE
C2	1	1		1
B3	1	1		1
C1	1	1		1
D	1	1		1
	12	12		4
N. DIPENDENTI	4	x	€ 1.255,35	€ 5.021,40
convenzione di segreteria				€ 2.200,00
FUA da ripartire				€ 7.221,40
resti progressioni interne 2020				€ 529,18
TOTALE FONDO				€ 7.750,58

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

BARD	Descrizione	Importo €
A	Retribuzioni di posizione – art. 172, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 – come modificato dal Testo di Accordo prot. 451 del 16.04.2013 all'art. 8 (massimo € 8.347,50, minimo € 3.615,20)	0
B	Indennità addetto ufficio stato civile ed anagrafe – di cui al punto 2. del "Testo di accordo in materia di buoni pasto, indennità per addetti agli uffici dello stato civile ed anagrafe e ai direttori di discarica" sottoscritto il 15.01.2009 (di cui all'art. 5, lett. g) del CCRL 12.06.2000)	€ 540,00
	(massimo € 500,00 – minimo € 300,00)	
C	Salario di risultato – art. 150, comma 1, lett. a) del Testo Unico 13.12.2010 – 4 dipendenti	5.021,40

	Convenzione di Segreteria – art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 20 comma 1 dell'Accordo del 07.12.2017	2.200,00
D	Realizzazione di progetti specifici - art. 152, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 (nel caso in cui non siano approvati progetti specifici di gruppo, il fondo confluirà nel salario di risultato)	0
E	Maggiorazione dell'Avanzo proveniente dal Fondo Progressioni Orizzontali anno 2020, ai sensi dell'art. 142, c. 2 del Testo Unico 13.12.2010 – versione 2011.06	529,18
	determinazione n. 102/2020 rettificata dalla det. N. 73/2021	
	Totale	7.750,58

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo

Si attesta la copertura finanziaria nel rispetto dei principi generali dettati dall'ordinamento contabile e il rispetto degli equilibri di bilancio per le spese necessarie ai fini della liquidazione delle competenze a titolo di FUA.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12/2021, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Anno 2021 – Costituzione FUA Comune di Bard – determinazione della segretaria comunale n. 93 del 17.11.2021:

Retribuzioni di posizione – art. 172, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 – come modificato dal Testo di Accordo prot. 451 del 16.04.2013 - € 0

Indennità addetto ufficio stato civile ed anagrafe – € 540,00

Salario di risultato – art. 150, comma 1, lett. a) del Testo Unico 13.12.2010 – 4 dipendenti - € 5.021,40

Convenzione di Segreteria – art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 - € 2.200,00

Realizzazione di progetti specifici - art. 152, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 - € 0

Maggiorazione dell'Avanzo proveniente dal Fondo Progressioni Orizzontali anno 2020 - € 105,49

Totale € 7.326,89

Anno 2020 – Costituzione FUA Comune di Bard – determinazione della segretaria comunale n. 111 del 05.11.2020:

Retribuzioni di posizione – art. 172, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 – come modificato dal Testo di Accordo prot. 451 del 16.04.2013 - € 0

Indennità addetto ufficio stato civile ed anagrafe – € 540,00

Salario di risultato – art. 150, comma 1, lett. a) del Testo Unico 13.12.2010 – 4 dipendenti - € 5.021,40

Convenzione di Segreteria – art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 - € 2.200,00

Realizzazione di progetti specifici - art. 152, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 - € 0

Maggiorazione dell'Avanzo proveniente dal Fondo Progressioni Orizzontali anno 2019 - € 59,89

Totale € 7.281,29

Anno 2019 – Costituzione FUA Comune di Bard – determinazione della segretaria comunale n. 113 del 11.12.2019:

Retribuzioni di posizione – art. 172, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 – come modificato dal Testo di Accordo prot. 451 del 16.04.2013 - € 0

Indennità addetto ufficio stato civile ed anagrafe – € 540,00

Salario di risultato – art. 150, comma 1, lett. a) del Testo Unico 13.12.2010 – 4 dipendenti - € 5.021,40

Convenzione di Segreteria – art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 - € 2.200,00

Realizzazione di progetti specifici - art. 152, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 - € 0

Maggiorazione dell'Avanzo proveniente dal Fondo Progressioni Orizzontali anno 2018 - € 469,18

Totale € 7.690,58

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 44 del 11.05.2022 con cui sono stati assunti i correlati impegni di spesa.

Bard, data della firma digitale

*La segretaria comunale e
responsabile dei servizi finanziari
Laura Morelli
(documento firmato digitalmente)*